Приложение № 1

к муниципальному контракту №\_\_\_\_

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012 г.

**Техническое задание**

1. **Общие положения**

1.1. Основанием для выполнения работ являются: ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрировано в Минюсте России 9 июня 2011 года № 20963).

1.2. Цель проведения работ:проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с целью оценки условий труда, выявление вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, выработка рекомендаций по установлению работникам компенсаций, разработка плана мероприятий с целью улучшения условий труда на рабочих местах, разработка комплекса рекомендаций по улучшению системы охраны труда в учреждениях.

1. **Требования к качественным характеристикам работ**

2.1. Выполнение работ проводится согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрировано в Минюсте России 9 июня 2011 года № 20963).

При оценке качества оценивается техническое предложение.

2.2. Аттестация проводится организацией, аккредитованной в установленном порядке в качестве организации, выполняющей работы по аттестации (приказ Минздравсоцразвития России от 01 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. № 17648), в редакции Приказов Минздравсоцразвития РФ от 10.09.2010 №794н, 30.06.2011 №644н, 22.11.2011 №1379н.

2.3. Исследование и оценку опасных и вредных факторов производственной среды должна производить испытательная (измерительная) лаборатория, аккредитованная в установленном порядке, поверенным и сертифицированным измерительным оборудованием и приборами, технические характеристики которых соответствуют требованиям действующего законодательства.

Методика измерений и оценок должна отвечать требованиям соответствующих СанПиН, ГОСТ, «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Р 2.2.2006-05.

2.4. Исследование и оценку опасных и вредных факторов производственной среды должна производить испытательная (измерительная) лаборатория, отвечающая нижеперечисленным критериям:

1. Государственную аккредитацию и регистрацию в реестре Минздравсоцразвития аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению аттестации рабочих мест. Аттестат аккредитации и разрешение на выполнение всех работ при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;

2. Приборы (сертифицированы), прошедшие государственную поверку (сроки окончания поверки должны заканчиваться не ранее окончательного проведения замеров), для выполнения инструментальных измерений вредных производственных факторов;

2.5. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда Исполнитель предоставляет Заказчику полный пакет документов в бумажном и электронном вариантах.

2.6. Исполнитель осуществляет беспрепятственный доступ организации осуществляющей мероприятия по организации аттестации рабочих мест в целях контроля за соблюдением:

- сроков проведения аттестации рабочих мест;

- порядка передачи сведений о результатах аттестации рабочих мест.

1. **Содержание работ:**

1. Сбор информации на рабочих местах с целью проведения аттестации рабочих мест;

2. Составление перечня рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда, указанием факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности.

3. Проведение измерений уровней опасных и вредных факторов производственной среды, химико-аналитических исследований воздуха рабочей зоны в целях оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам;

4. Оценка травмоопасности рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда, невыполнение которых может привести к травмированию работников;

5. Оценка тяжести и напряженности трудового процесса;

6. Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте с определением классов условий труда на основе обработки результатов оценок, измерений и исследований;

7. Разработка проекта плана мероприятий по улучшению условий труда на обследованных рабочих местах, имеющих отклонения от нормативных значений, а также не соответствующих действующим нормативным требованиям охраны труда;

8. Оформление отчета об аттестации содержащего:

- приказ о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения работ по аттестации;

- перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;

- карты аттестации рабочего места по условиям труда;

- сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

- сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;

- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий;

- протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый);

- сведения об аттестующей организации, с приложением копии документов на право проведения измерений и оценок аттестующей организацией (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории; копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по аттестации);

- протоколы заседаний аттестационной комиссии;

1. **Требования к количественным характеристикам работ.**

4.1. Количество рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда работников – 34.

Краткая техническая характеристика объекта, место нахождения объекта испытаний и условия окружающей среды.

Технические характеристики - анализ результатов измерений и испытаний по протоколам испытаний.

4.2. Состав и результаты работ:

Результаты проводимых работ, оформляются в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрировано в Минюсте России 9 июня 2011 года № 20963).

1. **Место и сроки (периоды) выполнения работ**

5.1. Место выполнения работ: 153000, г.Иваново, пл. Революции, д.6. Администрация города Иванова.

5.2. Сроки выполнения работ: до 07.12.2012

Исполнитель Заказчик

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Администрация города Иванова  153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 6 ИНН 3728012487,  КПП 3702010  р/с 40204810800000000054  ГРКЦ ГУ Банка России по  Ивановской области г. Иваново  БИК 042406001  Заместитель главы Администрации  города Иванова, руководитель  аппарата Администрации города Иванова  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Параничев А. А. |